

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN AYDINLATMA METNİ

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**Kanun**”) uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak Yolda Lojistik ve Teknoloji Servisleri Anonim Şirketi (“**Yolda.com**” veya “**Şirket**”) tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Kişisel Verilerin Hangi Amaçlarla İşleneceği

Toplanan kişisel verileriniz, aşağıda yer verilen amaçlarla (“**Amaçlar**”) Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenecektir.

- Şirket içi ve dışı eğitim faaliyetlerinin planlanması,
- Yan hak ve menfaatlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal yönetim faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- Ücret yönetimi, finans ve muhasebe işlerinin takibi,
- Özlük ve bordrolama süreçlerinin yönetilmesi,
- Kariyer gelişimi ve performans yönetimi,
- İşe alımınıza ilişkin süreçlerin tamamlanması, oryantasyon faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, bu kapsamda kullanıcı profili oluşturulması ve çalışanların bilgiye erişim yetkilerinin tanımlanması,
- İş faaliyetlerinin takibi, verimlilik ve etkinlik yönünden analiz edilmesi,
- Acil durum süreçlerinin yönetimi,
- Denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, disiplin ve etik süreçlerinin yürütülmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yönetimi, iş kazası ve meslek hastalığı süreçlerinin icrası,
- Resmi kurum taleplerinin yerine getirilmesi,
- Yetkili kuruluşlara mevzuattan kaynaklı bilgi verilmesi,
- Mevzuatta öngörülen saklama yükümlülüklerine uygunluğun sağlanması,
- İlgili kişi başvurularının mevzuata uygun olarak yanıtlanması ve gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesi,
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı ile etkinlik yönetimi süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışanların talep ve şikayetlerinin yönetilmesi,
- 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gibi Şirketimizin tabi olduğu mevzuattan doğan hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu, Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı gibi resmi, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,
- Sözleşmesel ilişki kapsamındaki yükümlülüklerin gereği gibi ifa edilmesinin sağlanması,
- Verilerin doğru ve güncel tutulmasının sağlanması,
- İşten çıkış süreçlerinin yürütülmesi,
- İleride meydana gelmesi muhtemel olası uyuşmazlıklarda delil teşkil etmesi amacı ile kişisel verilerin genel zamanaşımı süresince saklanması,
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi, bilgi teknolojileri altyapısının yönetilmesi ve iş sürekliliğinin sağlanması,
- Açık rızanızı vermeniz halinde sağlık verilerinizin özlük, iş sağlığı ve güvenliği, iş kazası ve meslek hastalığı süreçlerinin icrası ile mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amaçlarıyla işlenmesi,
- Açık rızanızı vermeniz halinde dernek, vakıf ve sendika üyeliği bilgileri ile ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin özel nitelikli kişisel verilerinizin; özlük

süreçlerinin yürütülmesi ve denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amaçlarıyla işlenmesi,

- Açık rıza vermeniz halinde kimlik, iletişim, lokasyon ve özlük bilgilerinizin, yatırım süreçlerinin yürütülmesi amacı ile yurt dışında mukim iş ortaklarımız/hissedarlarımız ile paylaşılması,

İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Yukarıda yer alan Amaçlar'ın yerine getirilmesi doğrultusunda toplanan kişisel verileriniz; taşıma hizmetlerinden faydalandığımız iş ortaklarımıza, hizmetlerinden faydalandığımız danışmanlar, teknik hizmet sağlayıcılar vb. tedarikçilerimize, kanunlarda açıkça öngörülmesi ve hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi kapsamında kanunen yetkili kamu kurumlarına ve kanunen yetkili özel kişilere, açık rızanızı vermeniz halinde açık rızanıza dayalı olarak Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde düzenlenen veri işleme şartları kapsamında Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin kurallara uygun olarak aktarılabilecektir.

Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel verileriniz, yukarıda yer verilen Amaçlar'ın yerine getirilmesi kapsamında fiziki ortamda kargo/posta, matbu formlar ve yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler kanalları ve elektronik ortamda e-posta, telefon ve Şirket içi sistemlerimiz ve kariyer platformları üzerinden toplanmaktadır.

Kişisel verileriniz aşağıdaki amaçlarla ve hukuki sebepler ile Şirketimiz tarafından Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarına dayalı olarak toplanmakta ve işlenmektedir.

Kanunlarca açıkça öngörülmesi ve veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Resmi kurum taleplerinin yerine getirilmesi,
- Yetkili kuruluşlara mevzuattan kaynaklı bilgi verilmesi,
- Mevzuatta öngörülen saklama yükümlülüklerine uygunluğun sağlanması,
- İlgili kişi başvurularının mevzuata uygun olarak yanıtlanması ve gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesi,
- Özlük ve bordrolama süreçlerinin yönetilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yönetimi, iş kazası ve meslek hastalığı süreçlerinin icrası,
- 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gibi Şirketimizin tabi olduğu mevzuattan doğan hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu, Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı gibi resmi, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması.

Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Özlük ve bordrolama süreçlerinin yönetilmesi,
- Yan hak ve menfaatlerin planlanması ve icrası,
- Ücret yönetimi, finans ve muhasebe işlerinin takibi,
- İşten çıkış süreçlerinin yürütülmesi,
- Sözleşmesel ilişki kapsamındaki yükümlülüklerin gereği gibi ifa edilmesinin sağlanması,
- İşe alımınıza ilişkin süreçlerin tamamlanması, oryantasyon faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, bu kapsamda kullanıcı profili oluşturulması ve çalışanların bilgiye erişim yetkilerinin tanımlanması,

Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi,
- Çalışanların talep ve şikayetlerinin yönetilmesi,

- İleride meydana gelmesi muhtemel olası uyuşmazlıklarda delil teşkil etmesi amacı ile kişisel verilerin genel zaman aşımı süresince saklanması,

İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Şirket içi ve dışı eğitim faaliyetlerinin planlanması,
- Yan hak ve menfaatlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal yönetim faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- Kariyer gelişim ve performans yönetimi,
- İş faaliyetlerinin takibi, verimlilik ve etkinlik yönünden analiz edilmesi,
- Acil durum süreçlerinin yönetimi,
- Denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, disiplin ve etik süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı ile etkinlik yönetimi süreçlerinin yürütülmesi,
- Verilerin doğru ve güncel tutulmasının sağlanması,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi, bilgi teknolojileri altyapısının yönetilmesi ve iş sürekliliğinin sağlanması,

Açık rızanızın varlığı halinde;

- Sağlık verilerinizin özlük, iş sağlığı ve güvenliği, iş kazası ve meslek hastalığı süreçlerinin icrası ile mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amaçlarıyla işlenmesi,
- Dernek, vakıf ve sendika üyeliği bilgileri ile ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin özel nitelikli kişisel verilerinizin; özlük süreçlerinin yürütülmesi ve denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amaçlarıyla işlenmesi,
- Açık rıza vermeniz halinde kimlik, iletişim, lokasyon ve özlük bilgilerinizin, yatırım süreçlerinin yürütülmesi amacı ile yurt dışında mukim iş ortaklarımız/hissedarlarımız ile paylaşılması,

İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

İlgili kişi olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda yer alan haklarınıza ilişkin taleplerinizi <https://static.yolda.com/contract/ilgili-kisi-basvuru-formu.html> adresinden ulaşabileceğiniz İlgili Kişi Başvuru Formu'nu doldurarak Şirketimize iletmeniz durumunda Şirketimiz talebin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır.

**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN
ÇALIŞAN AÇIK RIZA METNİ**

Çalışan Aydınlatma Metni kapsamında; kişisel verilerinizin Yolda.com tarafından aşağıdaki amaçlarla işlenmesini kabul ediyor musunuz?

	EVET	HAYIR
Sağlık verilerinizin özlük, iş sağlığı ve güvenliği, iş kazası ve meslek hastalığı süreçlerinin icrası ile mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amaçlarıyla işlenmesi		
Kimlik, iletişim ve adres bilgilerinizin acil durum yönetimi, çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi, insan kaynakları, eğitim ve performans süreçlerinin yönetilmesi, amaçlarıyla işlenmesi		
Açık rıza vermeniz halinde kimlik, iletişim, lokasyon ve özlük bilgilerinizin, yatırım süreçlerinin yürütülmesi amacı ile yurt dışında mukim iş ortaklarımız/hissedarlarımız ile paylaşılması		